

Supplier Code of Conduct Würth-Gruppen

Versjon 2020

(Oversettelse og justering etter nasjonale krav (Norge) og krav for Etisk handel, februar 2024)

INNHOLD

INNLEDNING	4
I. MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSSIKKERHET	6
1.1 Respekt for menneskeverd	6
1.2 Forbud mot barnarbeid	6
1.3 Beskyttelse av medarbeidere med beskyttelsesbehov	7
1.4 Forenings- og forsamlingsrett	7
1.5 Tilstrekkelige arbeidsforhold	7
1.6 Sikkerhet	8
1.7 Arbeidstid	10
1.8 Godtgjørelse	10
II. MILJØ	11
2.1 Utslipp	11
2.2 Vannbruk	12
2.3 Avfall	13
2.4 Kjemikalier og andre farlige materialer	14
2.5 Naturlige ressurser og råvarer	16

III.	ETIKK	18
	3.1 Kamp mot korrupsjon	18
	3.2 Rettferdig konkurranse	18
	3.3 Ingen hvitvasking av penger og finansiering av ulovlige kilder	18
	3.4 Overholdelse av eksportkontroll og tollregler	19
	3.5 Personvern og datasikkerhet	19
IV.	KOMMUNIKASJON OG KONSEKVENSER	20
	4.1 Klageprosessen	20
	4.2 Dokumenter og kontroll av oppfyllelse	21
	4.3 Konsekvenser	21
	IMPRESSUM	24

INNLEDNING

For Würth-gruppen (heretter «Würth») er det en selvfølge å følge gjeldende lover og regler. Verdier i omgang med hverandre og våre forretningspartnere spiller en sentral rolle. Gjensidig tillit, forutsigbarhet, ærlighet og redelighet internt og eksternt er grunnprinsipper som er fast forankret i Würth. Økonomisk styring i harmoni med menneske og miljø er grunnleggende verdier som vi følger, og har vesentlig bidratt til den langsiktige suksessen til bedriften.

Derfor ser vi på disse verdiene som vesentlige grunnsteiner i våre forhold med leverandører. Würth Supplier Code of Conduct fastsetter bindende minstekrav som våre leverandører må følge og praktisere. Ved leverandører menes det enhver person som er engasjert av eller for leverandøren og/eller uttaler seg på vegne av leverandøren.

Würth Supplier Code of Conduct er basert på menneskerettighetserklæringen, og på prinsipper av internasjonalt anerkjente standarder for ansvarlig bedriftsledelse. Disse inkluderer UN Global Compact, kjernestandarder for International Labour Organization (ILO) og Rio-erklæringen om miljø og utvikling.

Grunnlag for enhver handling fra bedriften er selvfølgelig å overholde de nasjonale lovene og reglene. Hvis forskriftene i de forskjellige landene, regionene eller markedene avviker fra kravene i Würth Supplier Code of Conduct, gjelder reglene som er strengest.

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer for leverandører og derunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Dette skal dekke de grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø. Våre leverandører skal:

- Følge retningslinjer for leverandører, herunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis.
- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, det vil si: gjøre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene må overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting.
- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid.
- På oppfordring fra Würth dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene.

Referanser:

Menneskerettighetserklæringen

<https://www.fn.no/content/download/38062/933202?version=40>

10 prinsipper i FNs Global Compact

[FNs Global Compact](#)

ILO kjernekonvensjoner

[ILO-konvensjoner \(fn.no\)](#)

Rio-erklæring om miljø og utvikling

[FNs klimakonvensjon](#)

Etisk handel Norge

[Prinsipperklæring](#)

I. MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSSIKKERHET

1.1 Respekt for menneskeverd

Leverandørene skal overholde de generelle personlighets- og menneskerettighetene. Vold, intimidering, mobbing, seksuell trakassering og andre overgrep er forbudt.

Forbud mot diskriminering

Menneskeverd er ukrenkelig. Det skal respekteres og beskyttes. Diskriminering – det vil si enhver form for urettferdig behandling, degradering eller ulik behandling basert på kjønn, kjønnsidentitet, sosial eller etnisk opprinnelse, nasjonalitet, språk, hudfarge, religion, seksuell identitet, fysisk eller mentalt handikap og politisk overbevisning aksepteres ikke.

Motstand mot tvangsarbeid, moderne slaveri og menneskehandel

Alle former for tvangsarbeid, moderne slaveri og utnyttning er forbudt. Alle medarbeidere stiller sitt arbeid eller sine tjenester frivillig til rådighet. Enhver form for trussel om straff som isolasjon, begrensning av bevegelsesfriheten, utnyttelse, fysisk vold, intimidering, overdreven bruk av overtid, tilbakehold av personlige ID-papirer og annen sensitiv dokumentasjon, eller tilbakehold av lønn er forbudt.

1.2 Forbud mot barnearbeid

Barnearbeid og enhver form for utnyttelse av barn og ungdommer blir ikke tolerert av Würth. Som «barn» teller alle personer under 14 år (i Norge skal ikke arbeidere være yngre enn 15 år i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse). Minstealderen for ansettelse skal ikke være lavere enn den alderen, enn når skoleplikten opphører i det landet der leverandøren holder til. Dokumentasjon på alderen for alle ansatte må være tilgjengelig hos leverandøren ved forespørsel.

1.3 Beskyttelse av medarbeidere med beskyttelsesbehov

Medarbeidere med beskyttelsesbehov kan være vordende mødre, personer med fysiske og psykiske begrensninger og ungdommer under 18 år. De skal i spesiell grad beskyttes mot overbelastning og helseplager, og skal derfor ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, herunder inkludert nattarbeid. For denne gruppen må regler som begrenser arbeidstiden og arbeidets art utformes og reguleres.

1.4

Forenings- og forsamlingsrett (Fri fagorganisering)

I overenskomst med nasjonale regler skal medarbeidernes forenings- og forsamlingsrett garanteres. Herunder skal arbeidere ha uten unntak rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Würth støtter opp om retten til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon, og i forlengelse forventer at våre leverandører følger samme praksis.

1.5

Tilstrekkelige arbeidsforhold

Leverandøren må sørge for et sikkert, menneskeverdig og ikke helseskadelig arbeidsmiljø. Dette inkluderer at medarbeidere har tilgang til tilstrekkelig rene sanitæranlegg, og at bedriften og kontorene rengjøres regelmessig for å garantere hygienen på arbeidsplassen.

Bedriftsleiligheter

Hvis reisetid fra arbeidssted til privat bolig er uforholdsmessig lang, kreves det at leverandøren sørger for at medarbeiderne har tilgang til losji som de frivillig kan benytte seg av. Boligen skal opprettholde fundamentale menneskeverdige forhold og skal være ren, sikker og ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

Regulære ansettelser

Vi krever at våre leverandører sikrer arbeidernes rettigheter i henhold til internasjonale konvensjoner og nasjonal lovgivning, uten å ty til korttidsengasjementer som omgår disse standardene. Alle arbeidere skal ha kontrakter på et forståelig språk, og lærlingeprogrammer må være klart definerte i både varighet og innhold. Disse retningslinjene er essensielle for vårt samarbeid.

1.6 Sikkerhet

Leverandøren må ha kunnskap om mulige bedriftsfarer og iverksette tiltak for å unngå og redusere ulykker, nødsituasjoner, branner og liknende. Det skal derfor arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til forhold på arbeidsplassen.

Sikkerhetsopplæring

Medarbeidere skal få nødvendig sikkerhetsopplæring før de starter arbeid med maskiner og utstyr, eller setter i gang potensielt farlig arbeid, og også læres opp med hensyn til nødsituasjoner og brannsikkerhet. Opplæringen blir gjentatt i henhold til rettslige krav eller ved endring av arbeidsplassen. Opplæringen skal kunne dokumenteres.

Arbeidssikkerhet

Basert på risikovurderinger må det bestemmes og kommuniseres i hvilket område verneutstyr må brukes. Verneutstyr skal gjøres tilgjengelig gratis, i tilstrekkelig mengde og funksjonell tilstand for medarbeiderne av leverandøren.

Utstyr og sikkerhetsinnretninger skal vedlikeholdes og funksjonstestes regelmessig. Nødutkobling av maskiner må til enhver tid være funksjonell og tilgjengelig.

Substitusjonskontroll

Bruk av farlige materialer skal holdes så lavt som mulig. Farlige materialer skal undergå en substitusjonskontroll. Det betyr at hvis materialene er like godt egnet og innehar likeverdige egenskaper, skal det som er minst skadelig for mennesker og miljø benyttes.

Sikkerhetsdatablad må finnes for alle kjemikalier som foreligger. Sikkerhetsdatablad inneholder informasjon om håndtering, lagring, transport, kassering, kritiske og viktige data om materialet, mulige farer, og førstehjelpstiltak.

Kriseberedskap (nødsituasjoner og brannvern)

Leverandøren skal ha generelle rutiner for håndtering av katastrofer, ulykker, uønskede hendelser og brannvern i bedriften sin. Tilhørende øvelser skal utføres regelmessig og dokumenteres.

I bedriften må det finnes både brannvarslere og evakueringsalarmer. Det skal også være tilstrekkelig med brannslukningsutstyr, beregnet for typen arbeid og farene forbundet med dette, størrelsen på bygningen og etasjene, antall personer i firmaet, og skal være tilgjengelig for alle til enhver tid. Det stilles også krav til at medarbeidere skal være opplært i bruk av brannvernutstyr. Det skal i tillegg være etablert industrivern for bedrifter som faller inn under gjeldende kriterier for industrivern.

Nødutganger og rømningsveier

Nødutganger, rømningsveier og oppsamlingspunkt skal markeres tydelig og skal aldri være blokkerte. Antall nødutganger og rømningsveier er avhengig av antall personer, størrelsen på rom og fordeling av arbeidsplasser, og skal garantere en hurtig og sikker evakuering av alle medarbeidere.

Førstehjelpsutstyr

Førstehjelpsutstyr i tilstrekkelig mengde skal foreligge tilgjengelig og klar til bruk for alle medarbeidere, under alle skift, i alle bygninger og i hver etasje. Førstehjelpsutstyr skal være beregnet til potensiell fare og størrelse på bedriften. Det skal være tilstrekkelig antall personell som er opplært i førstehjelp i hvert skift, som kan agere hvis uhellet skulle være ute.

1.7 Arbeidstid

Det lovlig bestemte maks. antall arbeidstimer skal ikke overskrides. Den ukentlige arbeidstiden, inkludert overtid, skal ikke være mer enn 60 timer. Medarbeidere har minst én fridag per sjudagers arbeidsuke. Feriedager skal i tillegg tilsvare nasjonale lover om ferie og fridager. Leverandøren må gi medarbeiderne tilstrekkelige pauser, med minst en 30-minutter lang pause etter 6 timer, og etter 9 timer en pause på til sammen 45 minutter, så fremt de nasjonale arbeidslovene ikke har strengere regler.

1.8 Godtgjørelse

Medarbeidere får en passende godtgjørelse som tilsvarer minst den nasjonale minstelønnen. Ved manglende lovlig regulering må lønnen i tillegg være tilstrekkelig for å dekke livsgrunnet (bolig, næring, utdanning, teknologi) for arbeidstakere og deres familier. Lønn må utbetales regelmessig og med lovlige betalingsmidler. Det er forbud mot å bruke lønnstrekk som disiplinært tiltak. Nasjonale trygderegler må overholdes.

II. MILJØ

De gjeldende nasjonale lover, bestemmelser og standarder for å begrense og unngå miljøskader skal følges.

Hvis det på grunn av yrkesvirksomheten til leverandøren er fare for at skadelige stoffer belaster vann, grunn og luft, må egnede tiltak for å redusere og forebygge dette iverksettes umiddelbart.

Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for urfolk eller andre marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.

Dyrevelferd skal respekteres. Tiltak bør iverksettes for å minimere negativ påvirkning på produksjonsdyrs og arbeidsdyrs velferd. Derunder skal nasjonal og internasjonal dyrevelferdslovgivning og -reguleringer overholdes.

2.1 Utslipp

Utslipp er luftforurensning, støy, vibrasjoner, lys, varme eller stråling og annen miljøpåvirkning som kommer fra anleggene til leverandøren, som avhengig av type, størrelse og varighet kan føre til farer, vesentlige ulemper eller vesentlige belastninger, for mennesker, dyr, planter, grunnen, vannet, atmosfæren samt kulturelle og materielle verdier.

Leverandøren klassifiserer, kontrollerer og etterbehandler utslipp, spesielt fra flyktige organiske kjemikalier, aerosoler, etsende materialer, partikler, kjemikalier som skader ozonlaget, eller biprodukter fra produksjonsforløp som oppstår fra forbrenning, som gjør utslippene mindre farlige.

Støy skal ikke overskride lovlige bestemmelser.

2.2 Vannbruk

Feilfri kvalitet og tilgang til rent vann og rent grunnvann er livsgrunnlaget for mennesker, dyr og planter, og skal ikke påvirkes negativt av leverandøren. Vann skal derfor brukes sparsommelig i alle prosesser. I industrielle anlegg må det fins kretsløpssystemer som muligjær gjenbruk.

Gråvann/avløpsvann

Gråvann/avløpsvann er vann med endrede egenskaper som følge av bruk i hjemmet, industrien eller jordbruket.

Leverandøren skal sikre at gråvann/avløpsvann fra bedriftsprosessene, produksjonsprosessene og sanitære anlegg gjennomgår nødvendig behandling og filtrering, før det eventuelt slippes ut igjen i grunnvannet. Konsentrasjonen av farlige stoffer i vannet, som for eksempel salter, tungmetaller og forbindelser de inngår i, oksiderende materialer, nitrogenoksid, fosfor og organiske halogenforbindelser og andre kjemikalier, skal være så lave at gråvannet/avløpsvann ikke forårsaker negative konsekvenser for mennesker, dyr eller miljøet.

Hvis det ikke fins infrastruktur for vannbehandling på anlegget, må kvalifiserte/egnede selskap brukes til transport og behandling.

2.3 Avfall

Avfall er alle materialer eller gjenstander som eieren kaster, ønsker å kaste eller må kaste.

Farlig avfall (spesialavfall) er her avfall som utgjør en fare for helse og/eller miljø, og som har en eller flere av de følgende egenskapene: antenkelig, brannfremmende, eksplosiv, irriterende, etsende, smittende, giftig ved kontakt eller slipper giftige gasser, kreftfremkallende infeksjonsfremkallende, skadelig for reproduksjonsorganer eller er miljøskadelige.

Generell håndtering

Håndtering, lagring, transport og kassering av avfall skal ikke ha negative konsekvenser for luft, grunn, vann og helsen til medarbeidere og/eller avfallspersonell, og skal utføres av kvalifisert personale. Der det forekommer fare for eksplosjon, antenning og/eller andre plutselige farlige hendelser skal tilstrekkelig forebyggende tiltak iverksettes.

Leverandøren må iverksette tiltak for å unngå og redusere avfall.

Håndtering av farlig avfall

Farlig avfall skal markeres tydelig og kasseres i henhold til lover og regler. Håndtering skal utføres med tilstrekkelig verneutstyr. Farlig avfall skal holdes atskilt fra ordinært avfall.

Deponering og gjenvinning

Gjenvinning er foretrukket over deponering, f.eks. på avfallsdeponier. Leverandøren sorterer avfallet for best mulig gjenvinning.

Her legges større vekt på gjenvinning av materialer enn energi. Ved gjenvinning av materialer blir avfallet brukt som resirkulerbart materiale eller erstatning for råvarer i produksjon av et nytt produkt, mens energirikt resirkulert avfall blir forbrent i et forbrenningsanlegg og brukt for å generere energi.

2.4 Kjemikalier og andre farlige materialer

Farlige materialer er materialer, blandinger og produkter med farlige egenskaper som kan forårsake akutt helseskade hos mennesker, er antennelige, eksplosjonsfarlige eller farlige for miljøet og dyreliv. Farlige materialer omfatter kjemikalier som for eksempel uran, asbest og sveiserøyk.

Generell håndtering

Håndtering, lagring, transport og kassering av farlige materialer skal ikke ha negative konsekvenser for, mennesker, dyr, planter, grunn, vann, atmosfæren samt kulturelle- og materielle verdier, og må utføres av kvalifiserte personer. Eksplosjoner, antennelser og andre plutselige og farlige hendelser skal forhindres.

Leverandøren må kunne dokumentere mengde, type kjemikalier, samt farlige materialer som finnes og/eller brukes i bedriften.

Lagring

Farlige materialer skal lagres separat og innlåst.

Underlaget i lagerområder skal være av en art som ikke absorberer eller reagerer med farlige materialer. Leverandøren bruker tilstrekkelig store og typegodkjente oppsamlingsbeholdere for væsker. Alle beholdere for flytende farlige materialer må kontrolleres regelmessig for å forebygge lekkasjer.

Ved omgang med materialer eller prosesser med giftige gasser, bruker medarbeider det nødvendige verneutstyret, som stilles til disposisjon av leverandøren. Medarbeidere skal være opplært/kurset i bruk av dette verneutstyret.

Deponering av farlige materialer

Deponering av farlige materialer skal gjøres korrekt og etter gjeldende instruks. Det skal ivaretas at farlige stoffer som reagerer med hverandre, ikke deponeres sammen.

Merking

Kjemiske beholdere, og beholdere med farlige materialer, skal være merket med sikkerhetsrelevant informasjon som viser risikoen for farer. Merkingen følger det globalt harmoniserte systemet for klassifisering og markering av kjemikalier (CLP) fra FN.

2.5 Naturlige ressurser og råvarer

Leverandøren skal bruke naturlige ressurser skånsomt og holde bruk og forbruk så lavt som mulig.

Dette kan enten skje direkte der de oppstår, eller på grunn av prosesser og tiltak, som endring av produksjons- og vedlikeholdsprosesser eller prosesser i foretaket, bruk av alternative materialer, innsparinger, resirkulering og gjenbruk av materialer.

Ansvarlig anskaffelse av råvarer

Leverandøren utarbeider tiltak for å sikre og forbedre transparens og sporbarhet av råvarer som brukes i produktet innenfor leveringskjeden. Et mål er spesielt å sikre at brukte råvarer kommer fra ansvarlige kilder.

Her skal det rettes spesiell oppmerksomhet på malmer, konsentrater og metaller, som inneholder tantal, tinn, wolfram, kassiteritt, coltan og gull, og som kommer fra konfliktområder og høyrisikoområder. Dette gjelder spesielt utvinningsområder med aktive væpnede konflikter, befinner seg i en skjær situasjon etter en konflikt, eller der statsledelsen og -sikkerheten er svak eller fraværende, og der folk- og menneskerettigheter brytes systematisk.

Anskaffelse av råvarer skal ikke ha brudd på menneskerettigheter eller finansiering av væpnede grupperinger som følge. For å sikre dette vil leverandøren utvise aktsomhet med hensyn til opprinnelsen og overvåkingkjeden til disse mineralene i samsvar med OECDs retningslinjer for overholdelse av forsiktighetsplikten for å fremme ansvarlige forsyningskjeder for mineraler fra konflikt- og risikoområder og offentliggjøre disse tiltak til Würth på forespørsel. Som resultat av dette skal det også gjennomføres en aktsomhetsvurdering for leverandørkjeden.

Hvis listen over kritiske produkt ingredienser over utvides i fremtiden, plikter leverandøren å iverksette forsiktighetstiltak for materialene som blir lagt til.

For å beskytte miljøet og det biologiske mangfoldet er det forbudt å utvinne råstoffer i naturreservater.

OECDs retningslinjer for overholdelse av due diligence for å fremme ansvarlige forsyningskjeder for mineraler fra konflikt- og risikoområder.

read.oecd.org/10.1787/3d21faa0-de?format=pdf

III. ETIKK

3.1 Kamp mot korrupsjon

Ingen form for korrupsjon eller bestiktelser blir tolerert. Leverandøren må passe på at det ikke oppstår personlige avhengigheter til kunder, leverandører eller andre forretningspartnere på grunn av bestiktelser eller andre ulovlige utbetalinger.

Leverandøren skal ikke akseptere eller tilby gaver, invitasjoner eller andre former for tilnærminger som man ved anvendelse av skjønn måtte kunne anta vil påvirke forretningsmessige avgjørelser på uredelig vis.

Medarbeidere som bryter disse reglene, skal - uavhengig av strafferettslige konsekvenser - holdes disiplinært ansvarlig av leverandøren.

3.2 Rettferdig konkurranse

Leverandøren fremmer en rettferdig, resultatorientert konkurranse og inngår ikke i konkurransevidende avtaler med andre markedsaktører. Dette betyr spesielt at leverandøren ikke deltar i karteller eller annen praksis som begrenser konkurransen eller er utilbørlig.

3.3 Ingen hvitvasking av penger og finansiering av ulovlige kilder

Leverandøren skal utelukkende bruke finansielle midler fra lovlige kilder. Dette forbyr direkte og indirekte støtte av terrorisme og organisert kriminalitet, som for eksempel menneskesmugling, narkotikasmugling, bestiktelser, våpensmugling osv.

3.4 Overholdelse av eksportkontroll og tollregler

Eksportforbud, sanksjoner og embargo i internasjonal handel må følges av leverandøren.

3.5 Personvern og datasikkerhet (GDPR)

Leverandøren skal beskytte personlige opplysninger om alle kunder, leverandører og andre forretningspartnere samt medarbeidere, med hensyn til nasjonale og internasjonale regler for personvern (GDPR). Personlige opplysninger beskyttes mot tilgang og ulovlig bruk av uvedkommende, og skal ikke brukes til å forulempe de respektive interessegruppene.

Leverandøren forplikter seg til å holde forretningsdata, bedrifts- og forretningshemmeligheter og annen fortrolig informasjon strengt hemmelig, og bruke den utelukkende for å gjennomføre samarbeidet mellom leverandøren og Würth. De må beskyttes mot uberettiget tilgang og innsyn fra uvedkommende kolleger og andre tredjepersoner, samt mot sletting og urettmessig endring.

IV. KOMMUNIKASJON OG KONSEKVENSER

Leverandøren skal kommuniserer kravene i Würth Supplier Code of Conduct og dens innhold til relevante interessegrupper, men minst til sine medarbeidere og underleverandører, og sikre at kravene følges ved hjelp av egnede tiltak.

4.1 Klageprosessen

Leverandøren må gi medarbeidere tilgang til interne og/eller eksterne klageprosesser, og gjøre de kjent med dem. Her må varsling om brudd på menneskerettigheter, diskriminering, trakassering osv., økonomisk kriminalitet og/eller miljørelaterte skader og avvik være mulig på anonymt vis for alle potensielt berørte. Språklige og tekniske hinder må unngås.

Alle medarbeidere hos leverandøren inviteres til å bruke den anonyme Reporting Hotline fra Würth-gruppen – SpeakUp – for å varsle brudd:

www.bkms-system.net/wuerth

4.2 Dokumenter og kontroll av oppfyllelse

Alle bevisdokumenter og andre dokumenter opprettes pliktoppfyllende, og oppbevares og lagres sikret mot uautorisert tilgang, endring og ødeleggelse. Dokumentene, tillatelsene, rapportene osv. skal være korrekte, troverdige og transparente. De skal fremlegges Würth på forespørsel. Leverandøren informerer Würth uten oppfordring om forhold, som ikke er forenelige med kravene i Würth Supplier Code of Conduct.

Würth forbeholder seg muligheten til uanmeldte revisjoner for å kontrollere at Supplier Code of Conduct følges. Til dette formål skal revisoren få til- og ubegrenset adgang til alle relevante områder og tilgang til nødvendig dokumentasjon.

4.3 Konsekvenser

Würth Supplier Code of Conduct er en fast del av kontrakten mellom Würth og leverandøren og må overholdes i sin helhet. Ved mistanke om brudd på Würth Supplier Code of Conduct forplikter leverandøren seg til å avklare forholdene ovenfor Würth.

Ved brudd reagerer Würth avhengig av hvor alvorlig bruddet er. En foretrukken konsekvens er leverandørens umiddelbare utbedring av manglene, men Würth er også berettiget til å kreve erstatning og ekstraordinært terminere kontrakten med leverandøren uten forvarsel.

#unsereVerantwortung

#vårtansvar

Vårt ansvar – det betyr at vi alle, som firma, som individer og som medarbeidere, blir oppfordret til å handle ansvarsbevisst når det gjelder bærekraft, miljøvern og fremtiden.

Vi takker alle leverandører som sammen med oss går i bresjen for ansvarsbevisst og etisk fremgangsmåte i både handel og økonomi.

IMPRESSUM

Utgiver

Würth Norge AS

Morteveien 12
1481 Hagan

1. Opplag, mars 2020

utgitt på tysk og engelsk

2. Oversettelse og justering etter nasjonale krav (Norge) og krav for Etick handel, mai 2023

Kontakt

kontakt@wuerth.no

Ansvarlig for innholdet

Lise Krogseth - Innkjøpsjef

Christopher Granung - Human rights officer og HMS- og

Bærekraftsjef

© Würth-Gruppe, Künzelsau

Alle rettigheter er forbeholdt. Ettertrykk, helt eller delvis,
bare med tillatelse.